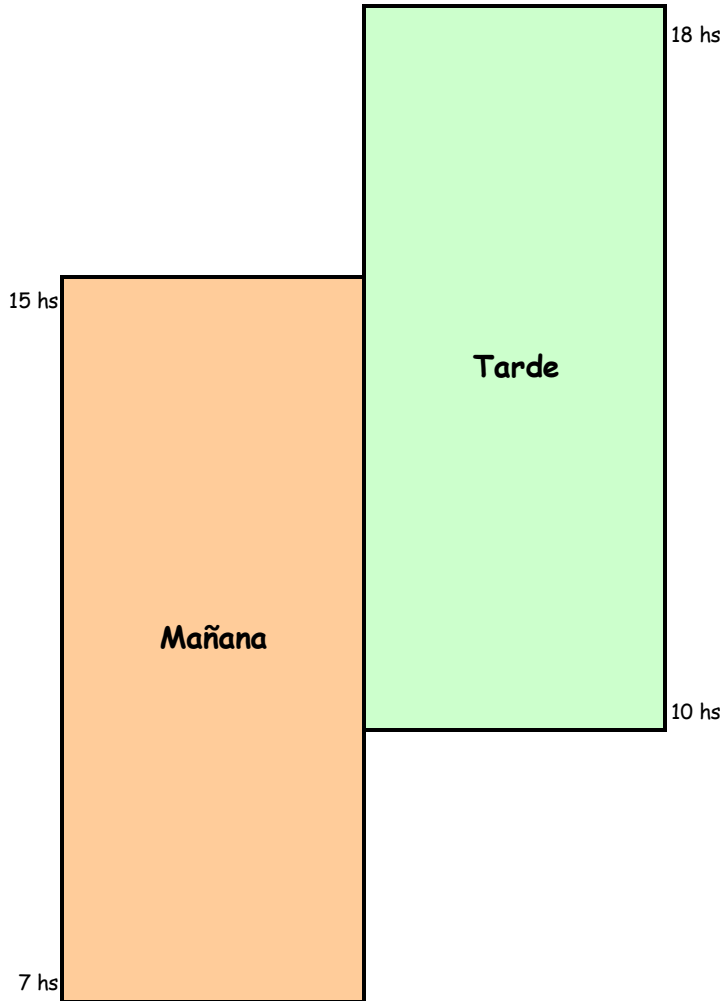


Esquemas de Rotación en 2 turnos



AySA

Guardia de 2 Turnos



Características

- Esquema aplicable a Escalas de funciones A-E
- Periodicidad de rotación semanal
- Remuneración

* Adicional del 25% del SBM

* Prevé liquidación de Horas Extraordinarias

Esquema de rotación



| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|---------|----|-----|-----|-----|-----|------|-----|----|-----|-----|-----|-----|------|-----|
| | Lu | Mar | Mie | Jue | Vie | Sab. | Dom | Lu | Mar | Mie | Jue | Vie | Sab. | Dom |
| Grupo 1 | M | M | M | M | M | M | D | T | T | T | T | T | D | D |
| Grupo 2 | T | T | T | T | T | D | D | M | M | M | M | M | M | D |

Sistema de Rotación 5x2 y 6x1 – con 2 grupos

- 6 días de trabajo + 1 día de descanso (domingo)
- 5 días de trabajo + 2 días de descanso (sábado y domingo)



Se aplica en:

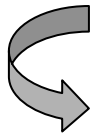
- Atención de reclamos técnicos
- Plantas potabilizadoras y de tratamiento (áreas de mantenimiento)
- Estaciones Elevadoras
- Grandes Conductos

Esquema de rotación

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---------|----|-----|-----|-----|-----|------|-----|----|-----|-----|-----|-----|
| | Lu | Mar | Mie | Jue | Vie | Sab. | Dom | Lu | Mar | Mie | Jue | Vie |
| Grupo 1 | M | M | M | M | D | D | T | T | T | T | D | D |
| Grupo 2 | D | D | T | T | T | T | D | D | M | M | M | M |
| Grupo 3 | T | T | D | D | M | M | M | M | M | D | D | T |

Sistema de Rotación 4x2 – con 3 grupos

- 4 días de trabajo + 2 días de descanso
– un grupo a la mañana, otro a la tarde y otro de descanso



Se aplica en:

- Producción de Agua Subterránea (pozos)

Datos de gestión



Dotación AySA: 4938 empleados

Dotación en G2T: 1471 empleados (30%)

Promedio HE por mes por persona: 7 horas

Accidentes de trabajo

- 3158 días perdidos

Consideraciones Generales



Permite afrontar los flujos de demanda operativa con mano de obra disponible

Permite solucionar problemas técnicos en plazos razonables de tiempo

En algunas áreas el solapamiento horario es poco eficiente

Se verifica la oportunidad de unificar modelos organizativos entre sectores con la misma actividad

Capataces Generales y Supervisores en TF o G2T Nuevo Régimen de trabajo



Objetivos

- Adecuar el horario supervisión en áreas técnico-operativas a las características de un servicio público esencial

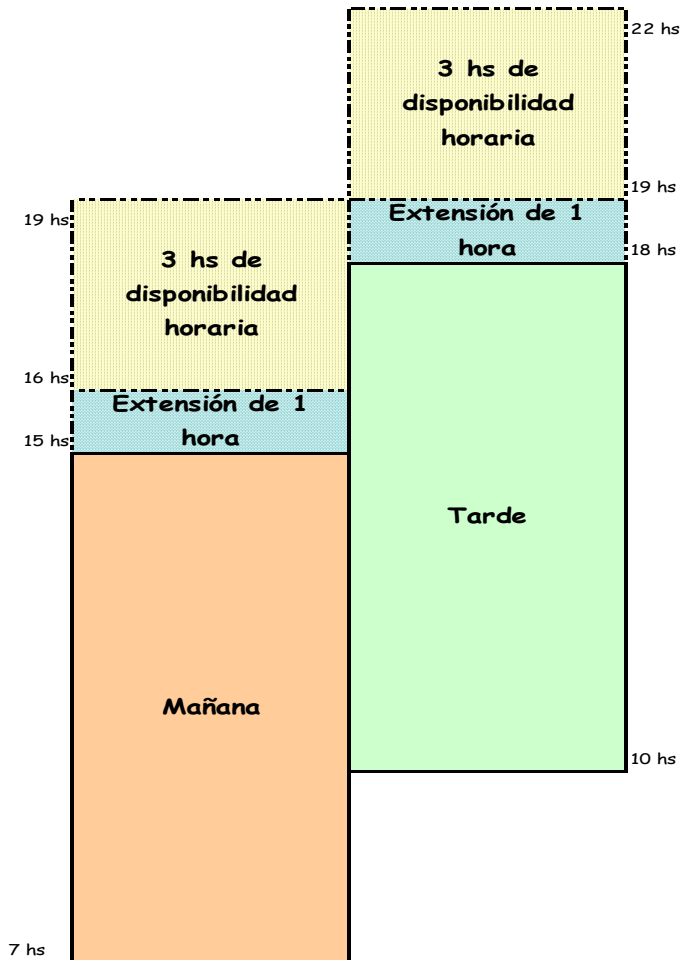
Las funciones y tareas propias de estos puestos demandan una jornada de trabajo que habitualmente excede las 8 horas.

- Asegurar la participación activa de Cap. Generales/Supervisores en situaciones de emergencia

- Remunerar en forma razonable la mayor demanda horaria en reemplazo de pago de HE

Las convocatorias en horarios que exceden las 12 horas de trabajo o en días de descanso deben contar con autorización expresa del Director del área

Nuevo Régimen de trabajo



Características

- Esquema aplicable a CG y S de áreas técnico-operativas
- Jornada de trabajo de 9 horas
- Disponibilidad de hasta 3 horas más a la jornada de trabajo por razones operativas del servicio
- Remuneración

* Adicional del 20% del SBM (calculado sobre la base inicial de las Escalas de Funciones correspondientes a estas posiciones + valor de comidas x 21,6 días

* La convocatoria en horario disponible (el excedente entre la hora 9° y la 12°) da derecho a horas franco-compensatorias con recargo del 50%

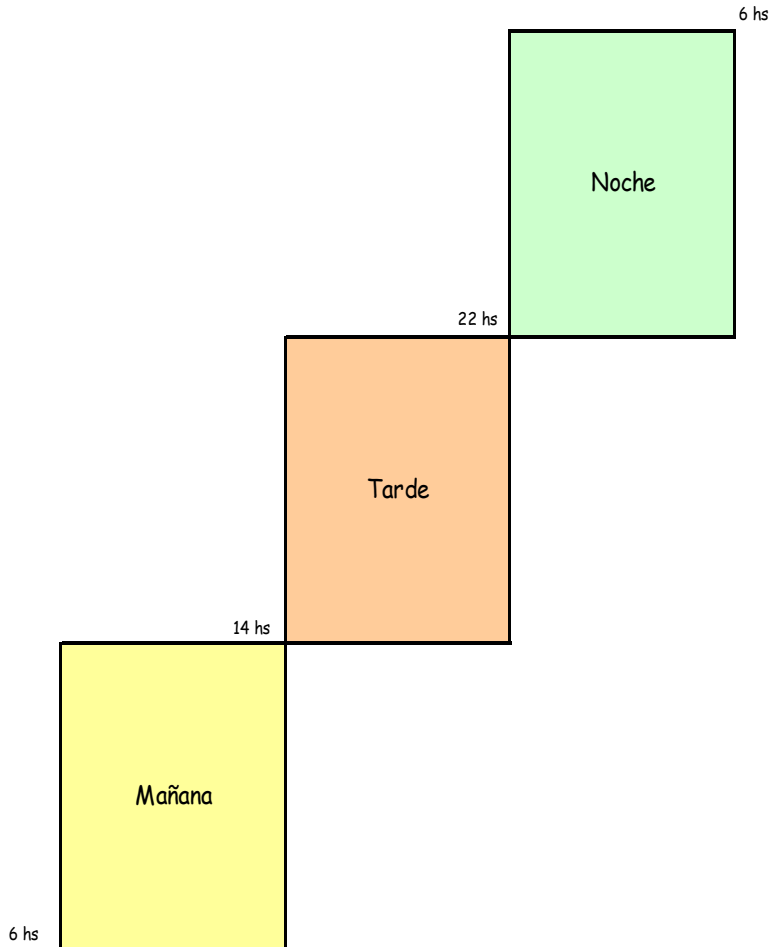
* La convocatoria fuera de horario disponible o en días de descanso da derecho al cobro de HE (sólo CG)

Esquemas de Rotación en 3 turnos



AySA

Guardia de 3 Turnos



Características

- Esquema aplicable a Escalas de funciones A-F
- Periodicidad de rotación semanal
- Remuneración

* Adicional del 40% del SBM

* Prevé liquidación de Horas Extraordinarias

Esquema de rotación



| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
|---------|----|-----|-----|-----|------|------|-----|----|-----|-----|-----|------|------|-----|----|-----|-----|-----|------|------|-----|----|-----|-----|-----|------|------|-----|----|-----|-----|
| | Lu | Mar | Mie | Jue | Vier | Sab. | Dom | Lu | Mar | Mie | Jue | Vier | Sab. | Dom | Lu | Mar | Mie | Jue | Vier | Sab. | Dom | Lu | Mar | Mie | Jue | Vier | Sab. | Dom | Lu | Mar | Mie |
| Grupo 1 | T | T | T | T | D | D | M | M | M | M | M | M | D | D | N | N | N | N | N | N | D | D | T | T | T | T | T | T | D | D | M |
| Grupo 2 | D | D | N | N | N | N | N | N | D | D | T | T | T | T | T | T | D | D | M | M | M | M | M | M | D | D | N | N | N | N | N |
| Grupo 3 | M | M | M | M | M | M | D | D | N | N | N | N | N | N | D | D | T | T | T | T | T | T | D | D | M | M | M | M | M | M | D |
| Grupo 4 | N | N | D | D | T | T | T | T | T | T | D | D | M | M | M | M | M | M | D | D | N | N | N | N | N | N | D | D | T | T | T |

Sistema de Rotación 6x2 – con 4 grupos

6 días de Mañana + 2 días de descanso

6 días de Tarde + 2 días de descanso

6 días de Noche + 2 días de descanso



Se utiliza en:

- Estaciones Elevadoras
- Plantas de Tratamiento

Esquema de rotación



| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
|---------|----|-----|-----|-----|------|------|-----|----|-----|-----|-----|------|------|-----|----|-----|-----|-----|------|------|-----|----|-----|-----|-----|------|------|-----|----|-----|-----|
| | Lu | Mar | Mie | Jue | Vier | Sab. | Dom | Lu | Mar | Mie | Jue | Vier | Sab. | Dom | Lu | Mar | Mie | Jue | Vier | Sab. | Dom | Lu | Mar | Mie | Jue | Vier | Sab. | Dom | Lu | Mar | Mie |
| Grupo 1 | T | T | T | T | D | D | M | M | M | M | M | M | D | D | N | N | N | N | N | N | D | D | T | T | T | T | T | T | D | D | M |
| Grupo 2 | D | D | N | N | N | N | N | N | D | D | T | T | T | T | T | T | D | D | M | M | M | M | M | M | D | D | N | N | N | N | N |
| Grupo 3 | M | M | M | M | M | M | D | D | N | N | N | N | N | N | D | D | T | T | T | T | T | T | D | D | M | M | M | M | M | M | D |
| Grupo 4 | N | N | D | D | T | T | T | T | T | T | D | D | M | M | M | M | M | M | D | D | N | N | N | N | N | N | D | D | T | T | T |

Sistema de Rotación 6x2 – 5x2 con 5 grupos

6 días de Mañana + 2 días de descanso

6 días de Tarde + 2 días de descanso

6 días de Noche + 2 días de descanso

2 semanas de Lu-Vi con turno fijo



Se utiliza en:

- Plantas Potabilizadoras (producción y calidad)
- Control Centralizado
- Grandes Conductos (llaveros)

Datos de gestión



Dotación AySA: 4938 empleados

Dotación en G3T: 246 empleados (5%)

Promedio HE por mes por persona: 17 horas

Accidentes de trabajo

- 610 días perdidos

Consideraciones Generales



Asegura la operación y monitoreo de los procesos de potabilización y tratamiento de manera regular y continua

Permite disparar alarmas manuales en instalaciones sin transmisión on line de datos de funcionamiento

El ausentismo registrado es superior a la promedio empresa (11,2% vs. 7,7%). La causa principal es enfermedad

Se verifican problemas de salud que se profundizan por la rotación en 3 turnos durante un prolongado lapso de tiempo

Se verifica la oportunidad de analizar nuevas formas organizativas, por ejemplo un turno fijo para ocupar la franja horaria nocturna

Dirección de Agua

(25% de dotación en G3T)



Segmentación por edades

Antigüedad promedio de 35 años

desde 60 años
30%

hta 34 años
24%

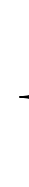
35/49 años
15%

Antigüedad promedio de 30 años

50/59 años
31%

■ hta 34 años ■ 35/49 años ■ 50/59 años ■ desde 60 años

ALARMA!!



Capataces Generales y Supervisores en G3T Nuevo Régimen de trabajo



Objetivos

- Fomentar la figura del trabajo en equipo previsto en Art. 3 de Ley 11544

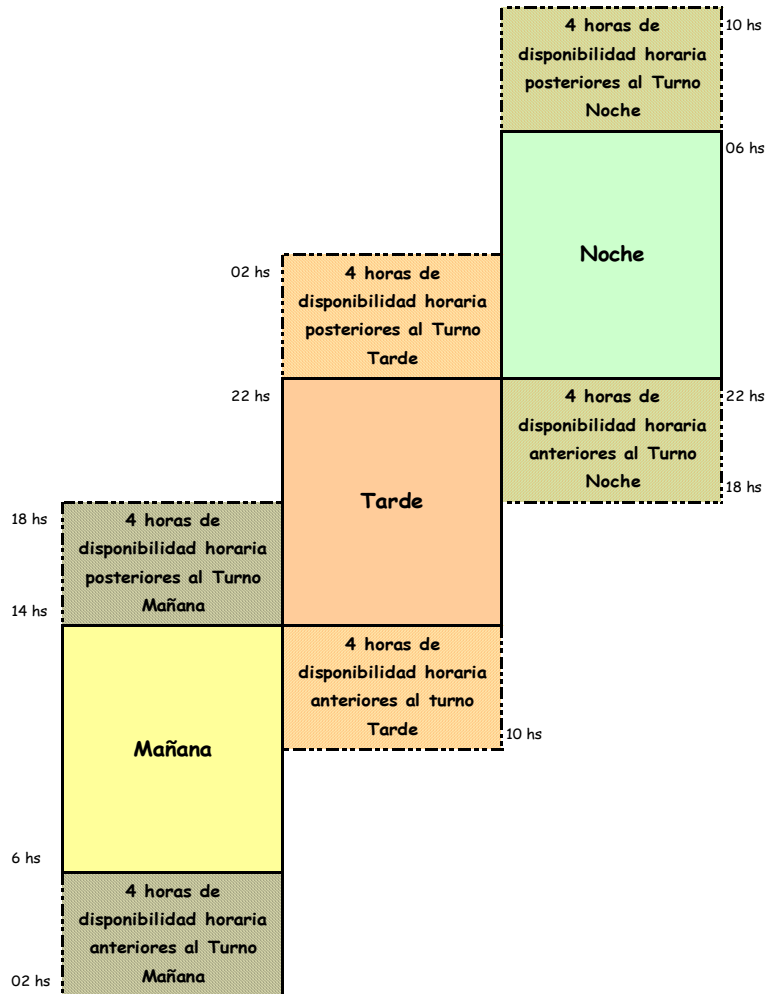
La jornada de trabajo podrá prolongarse más allá de las 8 horas diarias ó 48 semanales siempre que en el plazo de 3 semanas el promedio no exceda las 8 horas diarias o 48 semanales.

- Asegurar la presencia de Cap. Generales/Supervisores para cubrir ausencias de pares

Los equipos de trabajo deben contar siempre con la presencia de un Capataz General o de un Supervisor

- Remunerar en forma razonable la mayor demanda disponibilidad horaria en reemplazo de pago de HE

Nuevo Régimen de trabajo



Características

- Esquema aplicable a CG y S de áreas técnico-operativas
- Jornada de trabajo de 8 horas
- Disponibilidad de hasta 4 horas más a la jornada de trabajo por razones operativas del servicio
- Remuneración
 - * Adicional del 12% del SBM (calculado sobre la base inicial de las Escalas de Funciones correspondientes a estas posiciones + valor de comidas x 21,6 días)
 - * La convocatoria en horario disponible (anteriores o posteriores al inicio de la jornada da derecho a horas franco-compensatorias con recargo del 50%)
 - * La convocatoria fuera de horario disponible o en días de descanso da derecho al cobro de HE (sólo CG)