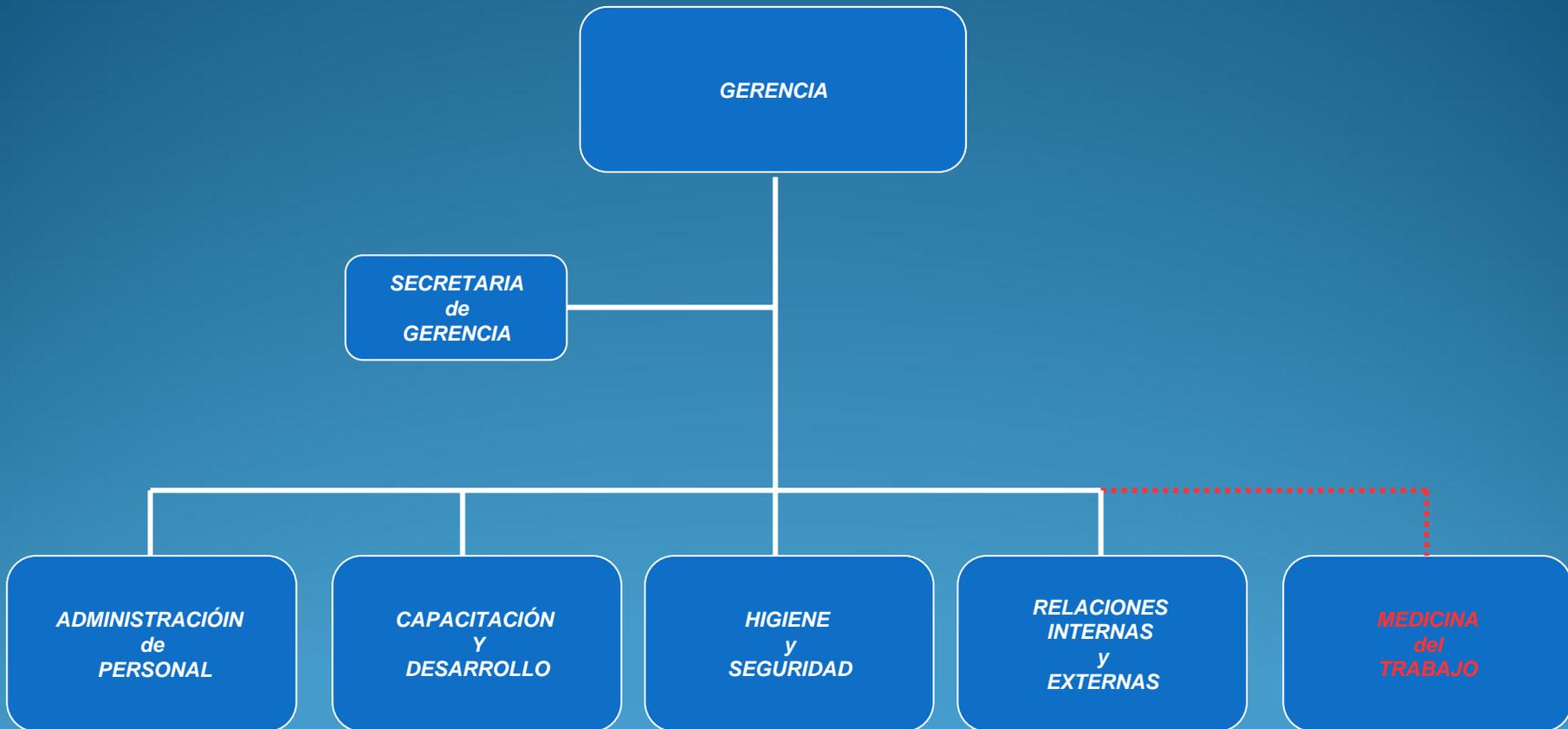




# Organigrama Recursos Humanos



# Misión

## Gerencia de Recursos Humanos

*“Potenciar al personal, integrándolo a los valores y objetivos de la Empresa, motivando su participación, la sinergia y el crecimiento, orientándolo a una cultura dirigida a los resultados en la búsqueda de la satisfacción del cliente”.*

# Propósitos de la función Recursos Humanos

- **ELABORAR Y APLICAR POLÍTICAS Y SISTEMAS COMPATIBLES CON LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.**
- **ELABORAR Y APLICAR POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS EN CUESTIONES GREMIALES, DE RELACIONES LABORALES Y DE SEGURIDAD INDUSTRIAL.**
- **TRABAJAR PARA OBTENER, CAPACITAR, DESARROLLAR Y RETENER AL PERSONAL CLAVE.**
- **REPRESENTAR A LA EMPRESA ANTE CÁMARAS, GREMIOS, JUZGADOS Y AUTORIDADES DEL TRABAJO.**
- **FORMULAR, COORDINAR Y COLABORAR EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS CAMBIOS ORGANIZACIONALES QUE SEAN NECESARIOS.**
- **GENERAR LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DEL SECTOR A LOS EFECTOS DE ELABORAR LOS INDICADORES DE GESTIÓN (TABLERO COMANDO).**
- **ELABORAR Y ADMINISTRAR EL PRESUPUESTO ANUAL DE GASTOS E INVERSIONES APROBADO POR EL DIRECTORIO.**
- **COOPERAR EN LA GENERACIÓN DE UNA CULTURA EMPRESARIAL Y UN ESTILO GERENCIAL COMÚN.**