

Recursos Humanos
PROPUESTA DEFINICIÓN DE PUESTOS ARSA



Denominación del Puesto: Gerencia de Recursos Humanos

Depende de: Subgerencia General

Jurisdicción: Toda la Provincia

Cantidad de ocupantes: 1

Misión y resultados esperados de este puesto

Establece políticas, normas y procedimientos tendientes a favorecer los resultados de la gestión en términos de crear las condiciones para que el capital humano de la empresa alcance el nivel de desempeño que requiere la calidad de Servicios que pretende brindar ARSA, procurando mejorar la calidad de vida laboral de los miembros de la empresa.

Tareas y responsabilidades fundamentales

- Investiga y analiza el mercado de RR.HH.
- Supervisa la selección de personal para los distintas áreas de la empresa.
- Supervisa la coordinación del plan de inducción para el personal ingresante.
- Define y supervisa la elaboración del Plan Anual de Capacitación de acuerdo a pautas estipuladas por la Gerencia General.
- Supervisa el Sistema de Descripciones de Puestos.
- Define con el área correspondiente los perfiles clave de la empresa.
- Propone modificaciones a la planta de personal de acuerdo a las necesidades de los servicios.
- Propone y actualiza políticas, normas y procedimientos del área a fin de adecuarlos a las realidades del contexto (selección de personal, remuneraciones, beneficios, capacitación, desarrollo, etc.)
- Supervisa el Sistema de Evaluación del Desempeño.
- Supervisa la elaboración de los Planes de Desarrollo del personal.
- Propone modificaciones en los procesos organizacionales para favorecer la mejora de la calidad de vida laboral.
- Coordina las relaciones laborales y sindicales.
- Supervisa la Administración de los Recursos Humanos.
- Propone y actualiza los beneficios al personal.
- Elabora el presupuesto de la Gerencia.
- Asesora a las Gerencias en temas relacionados con el área.
- Representa a la empresa frente a instituciones educativas y/o de capacitación.
- Realiza las entrevistas de egreso del personal.
- Colabora con la Gerencia de Control de Gestión y sistemas para elaborar indicadores que permitan monitorear la gestión.